

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ ДО «Кондинский УЦ»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Май 2022	Заместитель директора по учебной работе	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
1.2.	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Май 2022	Заместитель директора по учебной работе	План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
1.3.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода		Организационно-распорядительная документация
1.4.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных организаций с АУ «Институт развития образования	В течение всего периода		Соглашения
1.5.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожных карт» по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода		Справки по итогам реализации мероприятий дорожной карты, по внедрению системы (целевой модели) наставничества. Доработка планов мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях.

II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества

2.1.	Формирование единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников. Участие в конкурсах	Постоянно	Наличие реестра информационной базы наставников
2.2.		Ежегодно	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
2.3.	Популяризация наставничества через сайт учебного центра, информационные ресурсы в сети Интернет.	Постоянно	МБОУ ДО «Кондинский УЦ» Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников
2.4.	Повышения квалификации педагогических работников по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике». Повышения квалификации педагогических работников по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	АУ «Институт развития образования», МКУ «ЦСДО», ОО Заместители директора, педагогические работники наличие удостоверения о повышении квалификации по программе КПК «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике». (72 часа) в соответствии с квотой.
2.5.	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона, государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью	Постоянно	Управление образования Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях

III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества

3.1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Постоянно	МБОУ ДО «Кондинский УЦ»	Справки по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
3.2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества. (Сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022	МБОУ ДО «Кондинский УЦ»	Справки по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества
3.3.	Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ	Декабрь 2022	МБОУ ДО «Кондинский УЦ»	Справка о результатах мониторинга